

Accompagner le changement :

« Animer des réunions d'expression et de concertation »

But de la formation

- Pour accompagner un changement au sein de l'entreprise, être capable d'animer un groupe qui a pour but de favoriser l'expression des ressentis et l'ajustement des représentations de chacun.

Objectifs pédagogiques

1. Comprendre les enjeux, les impacts et les difficultés associés à l'introduction de changements dans l'entreprise.
2. Concevoir et préparer l'atelier.
3. Animer l'atelier.
4. Mettre en perspective les perturbations du groupe pour réagir au mieux et les gérer.

Programme :

1. Comprendre les enjeux, les impacts et les difficultés associées à l'introduction de changements dans l'entreprise
 - Clarification des enjeux et des impacts prévisibles.
 - Appréciation des effets sur les plans psychologique, relationnel et opérationnel.
 - Distinction des éléments négociables et des éléments non négociables.
2. Concevoir et préparer l'atelier
 - Recueil d'informations préalables
 - Réunions de réflexion et de validation
 - Réalisation du plan d'animation détaillé
3. Animer l'atelier
 - Utiliser des techniques d'expression variées : écrites / orales, individuelles / collectives, rationnelles / projectives.
 - Maintenir le cadre et les éléments structurants
 - Trouver la souplesse nécessaire pour s'adapter à l'évolution du groupe.
4. Mettre en perspective les perturbations du groupe pour réagir au mieux et les gérer
 - Accepter l'expression tout en gardant le contrôle
 - Recadrer les perturbations pour éclairer la problématique en jeu

Pédagogie concrète et novatrice : l'Atelier-Action

- Accompagnement à l'élaboration de l'atelier d'expression de chacun.
- Suivi individuel par mail et par téléphone de leur démarche d'innovation.