

Conduire le changement

But de la formation

Etre capable de conduire un changement au sein de son équipe ou de sa structure en s'efforçant de faire converger deux logiques distinctes :

- ⇒ celle de l'équipe : sa survie, son évolution, son développement.
- ⇒ Celle de l'entreprise : ses contraintes, sa stratégie et ses processus.

Objectifs pédagogiques

1. Identifier les conditions de réussite d'une opération de changement.
2. Mieux conduire leurs propres changements.
3. Mieux gérer le changement de leur équipe.

Programme :

- ⇒ Le manager et le changement : changer son regard et son point de vue sur la situation, pour identifier des actions nouvelles.
- ⇒ Conduire ses propres changements sur les plans comportemental, relationnel et managérial.
- ⇒ Les représentations individuelles et collectives : résistances et leviers de changement.
- ⇒ Le processus du changement et les différents scénarii d'accompagnement.
- ⇒ Comprendre les acteurs, leurs enjeux, les rôles, les pouvoirs et les relations.
- ⇒ Stratégie et tactique de conduite du changement.
- ⇒ Les différentes étapes de la conduite d'un projet de changement au sein de sa structure.
- ⇒ L'accompagnement des hommes et des équipes.
- ⇒ La nécessité de cadrage et la place de la concertation dans la conduite du changement.

Pédagogie active et personnalisée

- Références multiples à l'approche systémique
- Jeux d'équipe, utilisés comme support de réflexion des participants
- Métaphores sur le changement
- Réflexions et positionnement individuel par rapport au changement