

Développer la responsabilité dans son équipe

But de la formation

Le but est d'accroître la capacité de chaque participant à :

- construire une culture de la responsabilité au sein de son équipe ;
- pratiquer une délégation efficace, c'est-à-dire pertinente, responsabilisante, porteuse de résultats et suivie dans le temps.

Objectifs pédagogiques

Permettre à chaque participant de :

- Comprendre les enjeux d'une culture de la responsabilité au sein de son équipe.
- Développer « l'Empowerment » de ses collaborateurs.
- Savoir déléguer de façon efficace.

Programme :

1. Comprendre les enjeux d'une culture de la responsabilité au sein de son équipe.
2. Mettre en place cette culture dans son équipe et développer « l'Empowerment »
3. Mieux se comprendre pour identifier quels sont ses désirs et ses freins psychologiques par rapport à la délégation et les surmonter.
4. Savoir déléguer de façon efficace
 - Clarifier ses priorités et identifier ce qui est « délégable » ou pas.
 - Identifier et choisir un délégataire.
 - Pratiquer l'entretien de délégation et le contrat.
 - Déléguer selon le niveau d'autonomie de l'équipe et de ses membres :
 - Des clés pratiques pour responsabiliser quelque soit le niveau d'autonomie.
 - Suivre le contrat dans la durée.
5. Gérer les situations de délégation difficiles.

Pédagogie concrète et novatrice : l'Atelier-Action

- Questionnaires d'auto diagnostic
- Simulations d'entretiens de délégation
- Apports d'outils pratiques de Management et de fiches de suivi d'une délégation.
- Application concrètes aux situations vécues par les participants
 - Analyse des difficultés exprimées / Identification des réponses non fructueuses
 - Création de nouvelles options et plans de développement individualisés