

Développer la coopération

But de la formation

Pour favoriser l'émergence et le développement de l'intelligence collective, l'entreprise actuelle a besoin que les personnes et les équipes puissent développer au maximum leur potentiel. Il est donc nécessaire de développer la **coopération** au sein des équipes et avec les partenaires internes.

Objectifs pédagogiques

1. Elargir les perspectives des individus malgré les pressions de l'entreprise et de leurs activités.
2. Permettre à chacun de prendre conscience de ses comportements au sein d'un groupe.
3. Sensibiliser les Managers à la nécessité et à la difficulté d'adopter une stratégie de coopération avec leur environnement.

Programme :

Ce module est structuré en deux parties :

1. Sensibilisation à la coopération grâce à 2 jeux pédagogiques adaptés :
Ces jeux, très structurés, seront à découvrir lors de la session.
2. Appropriation de clés de lecture et d'outils pour rester coopératif et promouvoir la coopération. Avec pour fil directeur des situations réelles apportées par les participants et des apports d'outils au fur et à mesure de l'apparition des besoins du groupe.

Principaux apports indicatifs :

- Les mécanismes de la création et du maintien de la confiance
- Les stratégies de coopération
- La stratégie Donnant Donnant
- Les caractéristiques positives d'une équipe
- Les indicateurs d'engagement
- Les règles de fonctionnement d'une équipe

Pédagogie concrète et novatrice :

- Jeux d'équipe, utilisés comme support de réflexion des participants
- Métaphores sur la coopération
- Réflexions et positionnement individuel par rapport au changement
- Apports de théories et d'outils pratiques.