

Leadership et efficacité collective

Approche de l'Elément Humain de Will SCHUTZ

Prochaine session à Paris :
du 28 au 31 Octobre 2014

Ce séminaire est animé par **Sandra SADAT** coach
certifiée Phase II par **Ethan SCHUTZ**

Contacts pour informations et inscription :
INTERACTIVE Conseil : 01 43 71 10 12

sandra.sadat@interactiveconseil.com Port : **06 07 75 40 08**

Qu'est-ce qu'un leader selon nous ?

Un leader est une personne que les autres suivent de manière volontaire et enthousiaste.

Il permet à chacun de s'accomplir et de fonctionner au meilleur de lui-même.

Une des fonctions essentielles du leadership est de créer les conditions du développement du potentiel et de la confiance en soi de chacun de ses collaborateurs.

Objectifs de la formation :

La méthode de l'Elément Humain a été conçue par Will SCHUTZ à partir de sa recherche scientifique (théorie FIRO), de son expérience de multiples approches de développement de la personne et de ses interventions en entreprise durant 40 ans. C'est une approche holistique qui prend en compte les dimensions relationnelles, mentales, émotionnelles et corporelles de la personne.

Will SCHUTZ, à la suite de ses travaux sur l'estime de soi, a consacré une grande partie de ses recherches à comprendre comment améliorer la performance des organisations et des équipes en favorisant des changements de comportements individuels et inter-personnels.

Le but de ce parcours est de développer son leadership et sa performance au sein de groupes et d'organisations.

Le leader pourra construire et mener efficacement une équipe dans les différentes étapes de développement de celle-ci.

Pour les formations intra-entreprises et les formations Elément Humain auprès d'équipes (team learning), merci de nous contacter.

L'Élément Humain s'appuie sur :

• Des valeurs d'authenticité et d'ouverture ...

La pratique de l'ouverture est une des clés les plus évidentes (et les plus négligées) pour améliorer les relations et développer la connaissance de soi. Son expérimentation, lors du séminaire, nous démontre que la plupart des difficultés relationnelles et au sein d'équipe naissent essentiellement de la déformation ou de la rétention de la vérité.

• La notion de choix ...

L'exploration de notre propre pouvoir sur la vie permet de travailler sa capacité à changer ce que l'on souhaite en soi, dans ses relations et dans son travail.

• Et d'estime de soi ...

L'estime de soi est la base de notre comportement avec les autres. Si nous améliorons notre regard sur nous-même, nous constatons que de nombreux aspects de notre comportement vont changer automatiquement.

Population concernée et pré-requis :

Toute personne contribuant à un projet collectif en tant que Responsable ou membre d'une équipe : Dirigeants, managers, chefs de projet, membres d'équipe hiérarchique ou d'équipe projet, DRH, Responsables RH, formateurs et coachs internes, commerciaux, ...

Objectifs du module équipe :

Ce module de quatre jours est dédié aux applications pratiques de l'Élément Humain au leadership et au travail en équipe.

Dans ce module, chacun sera invité à participer à une expérience qui lui permettra de vivre de l'intérieur les clés d'une équipe performante.

Les objectifs de ce module sont les suivants :

- Appliquer la connaissance de soi dans les relations interpersonnelles pour créer une équipe performante.
- Évaluer son leadership et vérifier le postulat : « Je ne peux être leader des autres que si je suis leader de moi-même »
- Identifier les leviers pour rendre une équipe plus performante.
- Identifier les ressentis interpersonnels, les mécanismes de défense qui se mettent en place au sein d'une équipe et leur impact sur la performance du groupe.
- S'organiser en équipe performante étape par étape et appliquer les concepts clés de l'Élément Humain à la vie d'une équipe.
- Développer sa capacité à travailler avec les autres aussi bien en tant que leader qu'en tant que membre de l'équipe.

- Impliquer et responsabiliser chacun dans les décisions et prendre des décisions pérennes grâce à la méthode de la concordance ®.
- Renforcer la compatibilité des membres d'une équipe entre eux, afin de lever les non-dits et de créer un climat de confiance.

Programme :

- Le développement de mon leadership : comment la compréhension de moi-même me permet d'accompagner mon équipe sans distorsion et en souplesse.
- Les phases de développement du groupe en matière d'inclusion, d'influence et d'ouverture et les enjeux pour la performance de l'équipe à chacune de ces phases.
- Les principes clés qui permettent de constituer et de maintenir un travail d'équipe de grande qualité.
- Les fonctions centrales d'une équipe et la mesure de la compatibilité actuelle de l'équipe.
- L'utilisation du concept d'ouverture pour dépasser les incompatibilités et les rigidités individuelles qui entravent la performance de l'équipe.
- La méthode de la concordance pour prendre des décisions qui seront appliquées par chacun avec enthousiasme et efficacité.

Démarche pédagogique :

Les phases qui mènent à la maturité de l'équipe seront explorées à partir d'une expérience menée en équipe projet.

Chacun aura l'occasion de piloter une des séquences du projet et d'évaluer sa capacité à travailler avec les autres aussi bien en tant que leader qu'en tant que membre de l'équipe.

Les participants s'entraîneront à :

- Construire et à faire vivre une équipe performante : fixer sa mission, mesurer l'efficacité coopérative de l'équipe et de chacun de ses membres, diagnostiquer les améliorations à apporter.
- Prendre conscience de leurs comportements en équipe : préférences comportementales, rigidités, défenses, ouverture, auto-détermination, ...
- Comprendre et réguler les phénomènes de groupe propres à toute équipe de travail.
- S'adapter aux besoins de l'équipe en fonction des différents stades de développement que celle-ci traverse.
- Donner et recevoir du feed back sur son comportement en tant que leader et en tant que membre de l'équipe.

L'intervenante : Sandra SADAT

Elle est ingénieur (Ecole Polytechnique Féminine) et sociologue de formation (DEA de sociologie des Organisations avec Michel CROZIER à Sciences Po Paris).

Après un parcours au sein du Groupe L'OREAL, elle a d'abord travaillé durant 13 ans dans différents cabinets de conseil (IDRH, GIMCA, Alexandre Tic) : accompagnement du changement, formation, développement du leadership.

Depuis 12 ans, elle se consacre au sein d'INTERACTIVE Conseil à accompagner les managers, les dirigeants et leurs équipes en tant que coach individuel et coach d'équipe.

Sa mission : mettre l'HUMAIN au cœur de la performance des entreprises en se centrant sur les notions fondamentales de confiance, d'ouverture et de responsabilité.

Maître Praticien en PNL, formée à différentes approches (AT, systémique, approche de Palo Alto, Process Communication, gestalt), elle est certifiée à l'Elément Humain Phase II par Ethan SCHUTZ et certifiée à l'approche Implicit Carrer Search par Steve MILLER. Elle est membre de l'Association Elément Humain France.

Elle est co-auteur du livre : « L'entreprise humaniste » éditions Ellipses 2013.

Tarif de la formation : Prise en charge par le DIF

- **Entreprises et financement par organismes** : 2 000 € HT
- **Indépendants, professions libérales** : 1 600 € HT
- **Particuliers** : 650 €

Le prix comprend la documentation, un entretien préalable en amont de la formation et un entretien de suivi après la formation.

Convention de formation sur demande.

***Will SCHUTZ 1925-2002 :**

Will SCHUTZ, psychologue américain, fut un des leaders du mouvement pour le développement du potentiel humain dans les années 70 à Esalen aux Etats Unis.

Il s'est appuyé sur le FIRO (Fundamental Interpersonal Relations Orientations) pour construire une méthode d'apprentissage complète : « The Human Element ».

Durant 40 ans, il a expérimenté son approche au sein d'équipes et d'organisations. Sa méthode est aujourd'hui une référence.

Will SCHUTZ est arrivé à codifier une pédagogie simple et pratique pour conduire des personnes et des groupes à vivre la confiance.

La démarche "Elément Humain" est utilisée avec succès dans une vingtaine de pays à travers le monde.

Les entreprises qui nous ont fait confiance en expérimentant l'Elément Humain :

AEROSPACE - Ardans - Auto-Distribution – Bayard Presse – Banque Populaire - BNP Paribas - CEA - DuPont de Nemours – EUROPCAR - GEFECO - Groupe Mornay – Groupe RICHEMONT - HSBC - L'OREAL –LVMH - ORACLE – PMU - Sanofi-Aventis - Schneider Electric - SNCF - Société Générale