

# Pratiquer l'entretien apprécitatif

## Valoriser les talents de votre équipe

La compétition économique exacerbée, des environnements en forte mutation et l'exigence croissante de résultats à court terme rendent ardu le rôle du manager vis-à-vis de son équipe. Au-delà de la prévention des risques psychosociaux, se pose au manager une question essentielle : De quelle façon faire émerger et valoriser les talents de chacun pour motiver durablement ?

L'approche de l'enquête apprécitative, développée tout récemment aux Etats-Unis, opère une véritable révolution dans le management d'équipe. Nous en avons tiré un outil pratique idéal pour le manager : l'entretien apprécitatif. L'accent n'est plus mis sur le contrôle, l'évaluation ou la normalisation des pratiques mais sur la valorisation des qualités des collaborateurs.

### Objectifs

1. Acquérir une posture de manager orientée vers les ressources et talents de son équipe.
2. Pratiquer l'entretien apprécitatif.

### Itinéraire pédagogique

#### Programme :

1. **Sensibilisation à la nouvelle posture de management.**
  - Nouvelles exigences du monde du travail
  - Contrebalancer la culture du contrôle et de la performance à court terme
  - Fondements psychologique de l'approche
2. **Pratique de l'entretien apprécitatif :**
  - Grille d'entretien
  - Comportements de communication nécessaires à cette pratique
  - Conditions de réussite
3. **Entraînements**
  - Diagnostic individualisé et trainings
  - Pièges à éviter

#### Pédagogie :

Réflexion philosophique et récits d'expériences

Apport de grilles d'entretien

Autodiagnostic de ses comportements relationnels

Apport sur les comportements nécessaires à l'approche apprécitative.

Pratique intensive appliquée aux situations de travail des participants.

#### Formules et coûts :

Conférence pratique de 2H : 900 € H.T.

Formation-Action sur un jour : 1800 € H.T.

#### Nos Plus

- *Pédagogie active : situations réelles pour sensibiliser et pratiquer.*
- *Apports méthodologiques pour disposer de référentiels directement applicables.*
- *Diagnostic et plan d'actions pour appliquer dès le retour en situation de travail.*