

Team Building Séminaire « Vision partagée »

Faire partager la vision pour se mobiliser ensemble

Durée	Situations
2,5 jours	<ul style="list-style-type: none">➤ Création d'une nouvelle équipe.➤ Equipe en phase de construction.➤ Problèmes relationnels au sein de l'équipe.➤ Défi qui requiert d'accroître la maturité de chacun.
Equipes concernées	Objectifs
<i>Equipes naturelles</i> <i>Equipes projet</i> <i>Nouveaux rôles</i> <i>Equipe en changement</i>	Vous souhaitez favoriser dans votre équipe la construction d'une vision partagée des finalités, des enjeux et des stratégies pour : <ul style="list-style-type: none">➤ Soutenir la création d'une nouvelle équipe.➤ Développer la cohésion de l'équipe.➤ Mettre en place une vision partagée, levier d'une motivation durable.

DEMARCHE

Team Building : Bâtir l'équipe et réussir une étape marquante de son développement

Le **Team Building** fonde la cohésion de l'équipe à un moment donné de son histoire : il s'articule autour d'un « **séminaire événement** » qui fait date dans l'histoire de l'équipe en *marquant une étape de son développement*.

Démarche

1^{ère} étape: Cadrage de la demande et clarification des enjeux avec le Responsable de l'équipe et construction d'un contrat

2^{ème} étape : Recueil d'informations et ajustement du séminaire : entretiens face-à-face et/ou téléphoniques

3^{ème} étape : Séminaire d'équipe en résidentiel

4^{ème} étape : Bilan et actions de consolidation

Déroulement du séminaire

Le dispositif est construit sur trois temps successifs :

- ❖ Une phase de sensibilisation à la vision de l'entreprise.
 - Exercices d'inclusion
 - Un jeu pédagogique et son exploitation
 - Apport de concepts et d'outils communs
- ❖ Une phase de construction collective de la vision
 - Partage des représentations de chacun
 - Partage de la vision grâce à des processus originaux conduits par le consultant
 - Dialogue autour des propositions émises
 - Formulation de la vision : raison d'être, objectifs, valeurs partagées, principes de fonctionnement, rôles de chacun...
- ❖ Un plan d'application collectif.
 - Validation des décisions prises
 - Répartition des rôles et engagements mutuels

Conférence de sensibilisation de 2H : 900 € H.T.

Séminaire de 2,5 jours, hors restauration et hébergement : **9000 € H.T.**

Appui du manager à la création du séminaire (sans notre présence à celui-ci) : **4000 € H.T.**

Nos Plus

- Puissance des modèles théoriques et pratiques utilisés (Approche Coach & Team)
- Forte personnalisation, sans jugement, d'où une ouverture aisée de chacun.
- Forte cohésion entre les membres de l'équipe liée aux processus de dialogue mis en place et aux exercices relationnels ludiques.